**QUẢN LÝ BẢNG LƯƠNG – THU NHẬP TĂNG THÊM CHO VIÊN CHỨC – NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI BỆNH VIỆN PHỤ SẢN**

**THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

*Trần Bé Đời\**

*Nguyễn Thị Thu Cúc*

*Bệnh viện Phụ sản thành phố Cần Thơ*

*SĐT: 0939.916.936, Email: tranbedoi@gmail.com*

**Tóm tắt**

**Đặt vấn đề:** Tốn kém nhất là mất rất nhiều thời gian để rà soát, theo dõi và cập nhật nhân sự với nhiều chức danh, hạng mục hành nghề… suy ra việc tính lương và phụ cấp thu nhập tăng thêm cho toàn bệnh viện vô cùng lớn. Tính bảo mật, an toàn thông tin thu nhập từng Viên chức – người lao động là đều không thể tránh sai sót rò rỉ ra ngoài Bệnh viện khi bảng lương tổng in và phát hành ra đại trà, dễ tiếp cận đến từng khoa/phòng.

 Chi phí in ấn bao gồm giấy, mực in sau khi kết thúc đợt tính lương và thu nhập là rất nhiều. Tất cả bảng lương, bảng kê sau khi thống nhất và ký duyệt đều phải in ra và lưu trữ lại, sau một thời gian dài rủi ro lạc mất, mực bị phai, mối mọt…và phải đảm bảo tính bảo mật cao cho viên chức - người lao động về thu nhập.

 Nhận thấy được những khuyết điểm và khó khăn trong quá trình công tác nên cần có một giải pháp, sáng kiến cải tiến để giải quyết triệt để là cần có phần mềm, ứng dụng Công nghệ thông tin đó là phần mềm quản lý “Phần mềm quản lý gửi bảng lương và thu nhập tăng thêm cho VC - NLĐ tại Bệnh viện Phụ sản thành phố Cần Thơ”

**Mục tiêu:** Đảm bảo tính bảo mật tuyệt đối về khoản thu nhập cá nhân cho toàn viên chức-người lao động tại Bệnh viện Phụ sản thành phố Cần Thơ

**Kết quả**: So sánh chi phí giứa phương pháp cũ với phương pháp mới thì chi phí tiết kiệm cho bệnh viện khi triển khai phần mềm quản lý gửi bảng lương và TNTT trung bình 1 tháng là 2.772.000 đồng/tháng. Chi phí tích lũy tiết kiệm chi phí cho bệnh viện trong 1 năm là 33.264.000 đồng và 5 năm tiếp theo là 166.320.000 đồng.

**Kết luận:** Tăng cường quản lý hiệu quả gửi lương và TNTT qua mail, tiết kiệm thời gian và nhân lực cũng như chi phí. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý gửi bảng lương và TNTT cho VC – NLĐ tại Bệnh viện, tăng tính bảo mật cao để đảm bảo tính an toàn về thu nhập cá nhân cho Vc – NLĐ tại Bệnh viện.

**Từ khóa**: Gửi bảng lương và thu nhập tăng thêm qua mail cho Viên chức – người lao động tại Bệnh viện.